

Учено мнение:
выборного органа первичной
профсоюзной организации
(протокол №
профсоюзной организации
от 18 декабря 2015 г.,
Председатель выборного
органа первичной профсоюзной
организации Г.В.Муравьева
Г.В.Муравьева
Управляющего совета школы
от 19.12.2015 г., протокол № 2
Председатель Управляющего
совета школы О.В.Муравьева
О.В.Муравьева

Утверждаю:
Директор В.М.Чеканова
«31» декабря 2015 г.
Приказ № 339

**ИЗМЕНЕНИЯ В ПРАВИЛА
ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА
для работников муниципального общеобразовательного
учреждения «Малечкинская школа»**

Приняты на общем собрании
работников 21.12.2015 г.
Протокол № 2.

Пункт 1.7. изложить в следующей редакции:

Правила являются приложением №1 к коллективному договору на 2014-2017 годы, зарегистрированном в департаменте занятости населения Вологодской области 14.02.2014 г.за №19.

Пункт 2.1.11. дополнить:

- имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления,

Лица из числа указанных в абзаце третьем части второй настоящей статьи, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены к педагогической деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности.

- работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) педагогического работника при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй [статьи 331 настоящего Кодекса](#). Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) педагогического работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.

Пункт 3.2 дополнить:

- своевременно делать необходимые прививки;

- проходить профессиональную гигиеническую подготовку при приеме на работу и в дальнейшем с периодичностью 1 раз в 2 года (кроме работников, не имеющих отношения к воспитательному и образовательному процессам). Внеочередную гигиеническую подготовку проходят для лица, допустившие нарушения санитарного законодательства, выявленные в ходе осуществления государственного санитарно-эпидемиологического надзора.