

Рассмотрено на
общем собрании работников
МОУ «Малечкинская школа»
Протокол от 16.11.2020 № 2

Председатель профсоюзного
комитета МОУ «Малечкинская
школа» *Г.В. Муравьева*
Г.В. Муравьева
протокол от 16.11.2020 № 1

Директор
Е.А. Бритвина
Е.А. Бритвина
приказ от 16.11.2020 № 260



Положение
о выплатах компенсационного характера работникам
МОУ «Малечкинская школа»

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением главы Череповецкого муниципального района от 09.12.2008 № 1177 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета района» (с изменениями), Положением об оплате труда работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность муниципальных образовательных учреждений Череповецкого муниципального района, утвержденным постановлением администрации Череповецкого муниципального района от 05.02.2018 г. № 161 «Об утверждении Положения об оплате труда работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (муниципальных образовательных учреждений Череповецкого муниципального района)» и определяет размеры, порядок и условия установления компенсационных выплат работникам МОУ «Малечкинская школа» (за исключением руководителя образовательного учреждения).

2. Для определения выплат компенсационного характера создается тарификационная комиссия (далее – Комиссия), персональный состав которой утверждается приказом руководителя образовательного учреждения.

3. Заседания Комиссии проводятся 1 раз в год перед очередной тарификацией, при изменении условий работы, приеме работников на работу.

4. Руководитель образовательного учреждения на основании протокола Комиссии издает приказ об установлении компенсационных надбавок работникам образовательного учреждения.

5. Настоящее Положение рассматривается на общем собрании работников учреждения, согласуется с профсоюзным комитетом учреждения, утверждается приказом директора школы, размещается на официальном сайте учреждения.

6. Работникам Учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

6.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

6.1.1. Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Работникам Организаций, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата, минимальный размер которой составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда или в размере 12 процентов должностного оклада (в соответствии с Перечнем работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты

рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, утвержденным приказом Гособразования СССР от 20 августа 1990 года № 579 (с последующими изменениями).

Доплата устанавливается по результатам специальной оценки условий труда.

6.2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

За работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливается районный коэффициент в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 16.07.1992 № 494 в размере 1,15.

6.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

6.3.1. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Работникам Организации при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются доплаты по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.3.2. Доплата за разделение рабочей смены на части с перерывом более 2-х часов.

Работникам за разделение рабочей смены на части с перерывом более 2-х часов устанавливается доплата в размере до 30 процентов должностного оклада.

6.3.3. Доплаты за работу в ночное время.

Работникам Организации устанавливается доплата за каждый час работы в ночное время в размере 35 процентов части должностного оклада за час работы.

6.3.4. Доплаты за выполнение работ, непосредственно связанных с образовательным процессом.

Работникам устанавливаются доплаты с учетом объема выполняемой работы в соответствии с Приложением:

за заведование учебным кабинетом (лабораторией, мастерской) – в размере до 15 процентов минимального должностного оклада;

за руководство учебно-методическими подразделениями и тьюторам – в размере 5 - 10 процентов минимального должностного оклада;

за классное руководство – в размере до 60 процентов должностного оклада;

за проверку тетрадей – в размере до 20 процентов должностного оклада с учетом педагогической нагрузки;

за выполнение работы инспектора по охране прав детства – в размере 2-5 процентов минимального должностного оклада.

Педагогическим работникам устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение в размере 5000 рублей в месяц за классное руководство в

соответствии с Правилами выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций области и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, утвержденными постановлением Правительства области от 22.06.2020 № 715.

6.3.5. Доплата за работу в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (в классах, группах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Работникам отдельных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, созданных органами местного самоуправления района для обучающихся с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается доплата в размере от 15 до 20 процентов должностного оклада.

В общеобразовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, имеющих отдельные классы, группы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается доплата работникам, непосредственно занятым в классах (группах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в размере 20 процентов должностного оклада.

6.3.6. Доплата за обучение на дому обучающихся, нуждающихся в длительном лечении в соответствии с медицинским заключением.

Педагогическим работникам, осуществляющим обучение на дому обучающихся, нуждающихся в длительном лечении, устанавливается доплата в размере 20 процентов должностного оклада.

6.3.7. Доплата за индивидуальное и групповое обучение в медицинских организациях обучающихся, нуждающихся в длительном лечении в соответствии с медицинским заключением.

Педагогическим работникам, осуществляющим индивидуальное и групповое обучение в медицинских организациях обучающихся, нуждающихся в длительном лечении, устанавливается доплата в размере 20 процентов должностного оклада.

6.3.8. Доплата за обучение обучающихся, находящихся в исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы.

Педагогическим работникам, осуществляющим обучение обучающихся, находящихся в исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы, устанавливается доплата в размере 20 процентов должностного оклада.

6.3.9. Доплата за работу в Организациях, в том числе в структурных подразделениях Организаций, расположенных в сельской местности.

Работникам, занимающим должности педагогических работников, должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей служащих третьего и четвертого уровней, устанавливается доплата в размере 25 процентов должностного оклада.

6.4. Доплата за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования и государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования в форме единого государственного экзамена.

Педагогическим работникам Организаций, участвующим по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования и государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования в форме единого государственного экзамена на период проведения государственной итоговой аттестации с учетом выполненных работ устанавливается доплата.

Педагогическим работникам Организаций, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования и государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования в форме единого государственного экзамена в качестве руководителя пункта проведения экзамена, доплата устанавливается в размере 828 руб. за день проведенного экзамена.

Педагогическим работникам Организаций, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования и государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования в форме единого государственного экзамена в качестве организатора пункта проведения экзамена, доплата устанавливается 483 руб. за день проведенного экзамена.

Доплаты за выполнение работ, непосредственно связанных с образовательным процессом и их оплата		
За заведование учебным кабинетом	от минимального должностного оклада	% доплат
	При наличии документации и организации работы кабинета согласно Положению о кабинете	До 15 %
	В случае работы на базе данных кабинетов нескольких учителей, оплата за заведование кабинета может делиться между ними согласно отработанному времени	
	Кабинеты	От 5-15%
За руководство методическими объединениями	МО	% от минимального размера должностного оклада
	Методический совет	До 10 %
	Руководство школьным методическим объединением	До 10 %
	Руководство районным методическим объединением	До 10 %
	Рабочая группа по внедрению ФГОС	До 10 %
	Проблемные группы, возглавляемые членами методсовета, по подготовке методических мероприятий (педсоветов, семинаров и т.д.)	От 5 %
За классное руководство	Делопроизводство класса (дневники, личные дела, классный журнал, организация питания), контроль за учебной деятельностью и дисциплиной, организованность классного коллектива (посещаемость учащихся, воспитанность, общая культура)	с учетом наполняемости класса от должностного оклада 10% до 9 чел.; 20% 10-19 чел.; 30% больше 20 чел.

	Предмет	Количество учащихся	% от должностного оклада и учебной нагрузки
Проверка тетрадей с учетом наполняемости класса, учебной нагрузки, коэффициента сложности проверки тетрадей данного предмета от должностного оклада по формуле $ДО : 18 \text{ часов} * \text{количество часов в данном классе} * \text{коэффициент сложности}$	Начальные классы (без учета предметов, где нет проверки тетрадей), русский язык, литература и математика	До 10 чел.	До 10 %
		От 10 до 19 чел.	До 15 %
		От 20 чел.	До 20 %
	Другие предметы (химия, физика, черчение, иностранный язык, история, обществознание, география, биология и другие по учебному плану, где есть проверка тетрадей)	До 10 чел.	До 5 %
		От 10 до 19 чел.	До 7 %
		От 20 чел.	До 10%
Выполнение работы инспектора по охране прав детства	5 % от должностного оклада		